



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม  
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น ประกอบกับมีหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๔/ว ๑๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในการประชุมคณะกรรมการ ปปช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิชุด สุนทวนิค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## คำนำ

ด้วยสำนักงาน ปปช. ได้มีมติในการประชุมคณะกรรมการ ปปช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสม จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ประชาชนไว้วางใจในการบริหารงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสม  
พฤษภาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔
ภาคผนวก	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม ที่ ๓๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม	

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- (๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

๓) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๔) ค่านิยมทางสังคม ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง



## ๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาต้นเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ โดยในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งการหารือว่า สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการณรงค์และเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๔.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๔.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการจัดส่งบุคลากรทั้ง ฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมสัมมนาเพิ่ม ความรู้	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชน ตำบลท่าโสม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกป่าชายเลน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการปลูกป่าชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการฟื้นฟูดูแลรักษาป่าชายเลน	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตพืชผักปลอดสารพิษ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการชุมชนทดลองเศรษฐกิจพอเพียง	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๔) โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๓ (๕) โครงการเสริมสร้างสุขภาพขนาดเล็ก “การผลิตและบริโภคผักปลอดสารเคมีในครัวเรือน”	-	-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	-	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการพาน้องท่องธรรมะ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน ตำบลท่าโสม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๑๔ โครงการ	- - ๔๒๐,๐๐๐	- - ๔๘๐,๐๐๐	- - ๔๐๐,๐๐๐	- - ๔๘๐,๐๐๐	- - ๔๓๐,๐๐๐	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการ “พัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ”	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง” ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒ (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ๒.๓.๒ (๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วย- งาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม” ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าโสม ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑๐ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “การให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p> <p>๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม”</p>	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน</p> <p>๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ตำบลท่าโสม</p> <p>๓.๒.๒ (๑) มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”</p> <p>๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม”</p> <p>๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”</p>	-	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม ๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม	-	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๘ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	-	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลการระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับ รายจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓ (๒) กิจกรรมการให้ความรู้กรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการจัดฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และผู้นำ ชุมชน ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคน ไทย ๑๒ ประการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
มติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๔ โครงการ	- - ๒๐๕,๐๐๐	- - ๒๐๕,๐๐๐	- - ๒๐๕,๐๐๐	- - ๒๐๕,๐๐๐	- - ๒๐๕,๐๐๐	- - ๒๐๕,๐๐๐	



## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด  
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) โครงการจัดส่งบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
เข้าร่วมสัมมนาเพิ่มความรู้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดส่งบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วม  
สัมมนา

เพิ่มความรู้

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นตามนโยบายการกระจาย  
อำนาจ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้รัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นได้พึ่งตนเองและ  
ตัดสินใจในภารกิจของท้องถิ่นด้วยตนเองได้ สามารถพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น พัฒนาการท่องเที่ยว พัฒนาอาชีพ  
พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึง  
และเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี  
อิสระในการกำหนดนโยบายซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ  
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งต้องสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ซึ่ง  
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติในการให้บริการและพัฒนาท้องถิ่นหลาย  
ประการ

ทั้งนี้ในการจัดทำโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการเสริมสร้างบทบาท ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อการ  
พัฒนาของท้องถิ่นกับผู้นำชุมชน อาทิเช่น ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกฎหมายของท้องถิ่นกับท้องที่ แนว  
ทางการพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในพื้นที่ การ  
ส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแนวทางการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ซึ่งในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้  
บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิก  
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในทุกระดับ กำหนด  
ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชนหรือกลุ่มองค์กรภาคีรัฐเอกชนในพื้นที่ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้และ  
วิทยาการสาขาต่างๆ เพื่อให้สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพการเรียนรู้จาก  
ประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งซึ่ง  
สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาอาชีพ พัฒนาสิ่งแวดล้อม รวมตลอดถึงการส่งเสริมการ  
ท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อจักได้นำความรู้และ  
ประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและนำแนวคิดที่เป็นประโยชน์มาใช้ใน

การพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร พัฒนาท้องถิ่นเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลทุกระดับและผู้นำชุมชนเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ วิชาทัศน์ในการทำงานของคณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พร้อมทั้งผู้นำชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย อำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างทุกระดับและผู้นำชุมชน เพื่อรองรับการประสานงานการทำงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นและชุมชน

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีความเข้าใจอันดีในหน่วยงานและผู้นำชุมชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างทุกระดับ และผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐและประชาชน สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและเลขานุการนายกสมาชิกสภา อบต.ท่าโสม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน อาทิเช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อสม. แม่บ้าน ประชาคม เป็นต้น

### ๕. วิธีดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด ภายในวงเงินงบประมาณปีละ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) รายจ่ายเป็นไปตามความเหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้แลประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาพัฒนาแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นพร้อมตรวจสอบการทำงานและปฏิบัติงานได้

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒. หลักการเหตุผล

การแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้การบังคับใช้มาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมนำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมาใช้อย่างจริงจัง

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้มีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมนำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมาใช้อย่างจริงจัง

๑๐.๒ ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒. หลักการเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทั้งข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทั้งข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ซ้อนขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือให้ความรู้ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก

#### ๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชนตำบลท่าโสม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชนตำบลท่าโสม

### ๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันผู้คนในสังคมไทยเริ่มห่างไกลศาสนา การพัฒนาประเทศส่วนใหญ่มุ่งเน้นการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจ โดยไม่ได้ให้ความสำคัญการพัฒนาจิตใจและสติปัญญา ทำให้วิถีชีวิตที่ดั่งงามในอดีตอันเป็นมรดกภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สั่งสมมานานกำลังจะสูญหายไป ทั้งนี้สังคมจะมีความมั่นคงและเข้มแข็งได้ย่อมต้องมีกำลังของชาติที่มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย สติปัญญาและอารมณ์ การพลิกฟื้นวิถีชีวิตที่ดั่งงามให้หวนคืนมาจึงมีคุณค่าต่อชุมชนและสังคม และยิ่งมีคุณค่ามากยิ่งขึ้นหากสามารถปรับเปลี่ยนสังคมไปสู่วิถีที่เหมาะสมกับยุคสมัยด้วยการผสมผสานคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กับองค์ความรู้สมัยใหม่ให้ชุมชนมีความเข้มแข็งมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานของจิตใจที่มีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักใช้ปัญญา รู้เท่าทันปัญหาและไม่ตกเป็นเหยื่อของปัญหานั้น อีกทั้งยังสามารถจัดการและแก้ไขปัญหาได้อย่างชาญฉลาด สร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบและมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชนตำบลท่าโสมขึ้น โดยดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม เพื่อให้ประชาชนได้



ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานของจิตใจที่มีคุณธรรมจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
  - ๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ
  - ๑๐.๓ ประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม
  - ๑๐.๔ ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานของจิตใจที่มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกป่าชายเลน

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าชายเลน

### ๒. หลักการเหตุผล

ป่าชายเลนเป็นทรัพยากรทางธรรมชาติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อระบบนิเวศน์ทางทะเลมีประโยชน์มากมายต่อประชากรและเศรษฐกิจของชาติ ป่าชายเลนเป็นสังคมพืชที่ขึ้นอยู่บริเวณชายฝั่งทะเล ปากแม่น้ำ หรืออ่าว ซึ่งเป็นบริเวณที่มีระดับน้ำทะเลท่วมถึงในช่วงที่มีน้ำทะเลขึ้นสูงสุด ประกอบด้วยพันธุ์ไม้มีนาพาพันธ์ ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบด้วยพันธุ์ไม้สกุลไม้โกงกาง แสม เป็นต้น พืชพวกนี้มีรากที่หยั่งลึกแข็งแรง และแผ่บริเวณกว้างขวางซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะของป่าชายเลนลักษณะเช่นนี้จะช่วยเป็นเกาะกำบังป้องกันลมพายุทางทะเล



ไม่ให้พื้ดทำลายที่อยู่อาศัย และเป็นพื้นที่ทำกินของประชาชนแถบชายทะเล อีกทั้งยังเป็นที่ยืนของสัตว์น้ำทะเล นอกจากนี้ไม้ของป่าชายเลนยังสามารถนำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอีกทางด้วย

ดังที่กล่าวมาข้างต้นป่าชายเลนมีคุณประโยชน์มากมาย แต่ในปัจจุบันนี้ป่าชายเลนได้รับผลกระทบจากสิ่งต่างๆ มากมายทั้งจากน้ำมือมนุษย์ที่ต้องการที่ทำกินและบุกรุกเข้าไปในป่าชายเลนหรือแม้แต่กระทั่งน้ำเสียจากโรงงานก็ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ของป่าชายเลนเป็นอันมาก ดังนั้นในปัจจุบันป่าชายเลนมีจำนวนลดน้อยลงไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าชายเลนขึ้นเพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งอาหาร และฟื้นฟูระบบนิเวศน์ป่าชายเลนที่ถูกทำลายให้กลับมาีสภาพสมดุลและยั่งยืนต่อไป โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา ๖๗ (๗) คู่คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มจำนวนป่าชายเลนในพื้นที่ตำบลท่าโสม
- ๓.๒ เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์ป่าชายเลนที่ถูกทำลายให้กลับมาีสภาพสมดุล
- ๓.๓ เพื่อช่วยเป็นเกาะกำบังป้องกันลมพายุทางทะเลไม่ให้พื้ดทำลายที่อยู่อาศัย
- ๓.๔ เพื่อเป็นพื้นที่ทำกินของประชาชนแถบชายทะเล

### ๔. เป้าหมาย

พื้นที่ป่าชายเลนในตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ปลูก/จัดหาพันธุ์ไม้
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ป่าชายเลนในตำบลท่าโสมมีจำนวนเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๑ ระบบนิเวศน์บริเวณป่าชายเลนที่ถูกทำลายกลับมาีสภาพสมดุล
- ๑๐.๓ เป็นเกาะกำบังป้องกันลมพายุทางทะเลไม่ให้พื้ดทำลายที่อยู่อาศัย
- ๑๐.๔ เป็นพื้นที่ทำกินของประชาชนแถบชายทะเล

## ๑.๒.๒ (๒) โครงการปลูกป่าชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าชุมชน

### ๒. หลักการเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แต่ผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรง ทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างมากในหลายๆ ด้าน ทั้งในเรื่องการขาดแคลนไม้ใช้สอยภายในประเทศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติต่างๆ ซึ่งเป็นปัญหาคาใจนานาประเทศตระหนักและมีการรณรงค์อย่างกว้างขวาง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องฟื้นฟู ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าชุมชนขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้มากขึ้นให้สอดคล้องกับความเจริญและการขยายตัวของชุมชนประกอบกับเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มจำนวนป่าชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม
- ๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีพื้นที่สีเขียวและทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์
- ๓.๓ เพื่อลดมลพิษทางอากาศ/ลดภาวะโลกร้อน
- ๓.๔ เพื่อเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

พื้นที่สาธารณะในตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ปลูก/จัดหาพันธุ์ไม้
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนป่าชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าโสมเพิ่มขึ้น



๑๐.๒ ชุมชนมีพื้นที่สีเขียวและทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์

๑๐.๓ มลพิษทางอากาศและภาวะโลกร้อนลดลง

๑๐.๔ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

### ๑.๒.๒ (๓) โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาตินับเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการดำรงชีพของมนุษย์ ซึ่งที่ผ่านมาในอดีตประเทศไทยเคยมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์มีสภาพแวดล้อมที่ดี แต่ปัจจุบันพบว่าทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลายและใช้ประโยชน์อย่างสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า เกิดความสูญเสียทางคุณภาพของระบบนิเวศน์ส่งผลกระทบต่อมนุษย์ในที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้มีให้ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลายไปมากกว่านี้ จึงจำเป็นที่เราต้องร่วมมือกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะป่าต้นน้ำซึ่งถือเป็นต้นกำเนิดของพลังงานและต้นทางของชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวและตระหนักว่าการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับเด็กและเยาวชนเป็นหนทางที่จะดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไว้ได้ยืนยาวที่สุดเพราะเยาวชนจะเป็นกำลังสำคัญในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติต่อไปในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และเห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่เด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ตลอดจนความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นเครือข่ายต่อไป

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ



**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๒ ปี เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และเห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ตลอดจนความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นเครือข่าย

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**๑.๒.๒ (๔) โครงการฟื้นฟูดูแลรักษาป่าชายเลน**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฟื้นฟูดูแลรักษาป่าชายเลน**

**๒. หลักการเหตุผล**

ป่าชายเลนเป็นแหล่งรวมพันธุ์สัตว์ชนิดต่างๆ ทั้งสัตว์บก สัตว์ปีกและสัตว์น้ำ นับว่ามีความสำคัญต่อการดำรงชีพของมนุษย์มากทั้งในเขตป่าชายเลนและตามแนวชายฝั่ง โดยเฉพาะกุ้ง หอย ปู ปลา ที่มีมากมายหลายชนิดที่ชาวบ้านสามารถนำมารับประทานและขายเป็นรายได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นป่าชายเลนจึงเปรียบเสมือนตลาดสดสำหรับชุมชน ชุมชนชายฝั่งจะมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีได้นั้น จะต้องขึ้นอยู่กับความอุดมสมบูรณ์ของป่าชายเลนเป็นหลักนอกจากนั้นป่าชายเลนยังคอยก่อกำหนักรับต่อทรัพยากรทางทะเล เช่น เป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำวัยอ่อนชนิดต่างๆ เป็นแหล่งอาหารของสัตว์น้ำนานาพันธุ์ ช่วยป้องกันการพังทลายชายฝั่งจากคลื่นลมและทำหน้าที่รักษาสมดุลของระบบนิเวศชายฝั่ง ที่เกื้อกูลต่อพันธุ์สัตว์และพรรณพืช รวมถึงลดมลภาวะทางอากาศและสิ่งปฏิกูลต่างๆ เป็นต้น ในสถานการณ์ปัจจุบันป่าชายเลนอยู่ในภาวะวิกฤตเนื่องจากพื้นที่ป่าจำนวนมากถูกทำลายและส่งผลกระทบต่อจำนวนของสัตว์น้ำที่ลดลง ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากการทำมาหากินเป็นอย่างมาก

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ตระหนักถึงการที่จะฟื้นฟูดูแลรักษาป่าชายเลนจึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูดูแลรักษาป่าชายเลนขึ้น เพื่อฟื้นฟูสภาพป่าชายเลนโดยการปลูกป่าชายเลนซ่อมแซมในส่วนที่ได้รับความเสียหาย และดูแลบำรุงรักษาป่าชายเลนที่ปลูกไว้ให้มีความอุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งทำมาหากินของประชาชน โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา ๖๗ (๗) คู่มือรองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มจำนวนป่าชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีพื้นที่สีเขียวและทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์

๓.๓ เพื่อลดมลพิษทางอากาศ/ลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ เพื่อเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

**๔. เป้าหมาย**

พื้นที่ป่าชายเลนในตำบลท่าโสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ปลูก/จัดหาพันธุ์ไม้/จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการดูแลบำรุงรักษา
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๓ ปี เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ป่าชายเลนในตำบลท่าโสมมีจำนวนเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ ระบบนิเวศน์บริเวณป่าชายเลนที่ถูกทำลายกลับมามีสภาพสมดุล
- ๑๐.๓ เป็นเกาะก้ำบังป้องกันลมพายุทางทะเลไม่ให้พัดทำลายที่อยู่อาศัย
- ๑๐.๔ เป็นพื้นที่ทำกินของประชาชนแถบชายทะเล
  - ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการผลิตพืชผักปลอดสารพิษ

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการผลิตพืชผักปลอดสารพิษ

### ๒. หลักการเหตุผล

พืชผักเป็นอาหารที่ทุกคนนำมาใช้รับประทานกันมากเนื่องจากมีคุณค่าทางอาหารทั้งวิตามินและแร่ธาตุต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ร่างกายสูงแต่ค่านิยมในการบริโภคนั้นก็มักจะเลือกบริโภคผักที่สวยงามไม่มีร่องรอยการทำลายของหนอนและแมลงศัตรูพืช จึงทำให้เกษตรกรที่ปลูกผักจะต้องใช้สารเคมีป้องกันและกำจัดแมลงชนิดพ่นในปริมาณที่มาก เพื่อให้ได้ผักที่สวยงามตามความต้องการของตลาด เมื่อผู้ซื้อนำมาบริโภคแล้วอาจได้รับอันตรายจากสารพิษที่ตกค้างอยู่ในผักผักนั้นได้

ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตพืชผักปลอดสารพิษขึ้น เพื่อให้เกษตรกรหันมาทำการปลูกพืชผักปลอดภัยจากสารพิษโดยนำเอาวิธีการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชหลายวิธีมาประยุกต์ใช้ร่วมกันเป็นการทดแทนหรือลดปริมาณการใช้สารเคมีให้น้อยลงเพื่อความปลอดภัยของเกษตรกรผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันใน มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อผลิตพืชผักที่มีคุณภาพปลอดภัยจากสารพิษตกค้างเกิดความปลอดภัยแก่ผู้บริโภค
- ๓.๒ เพื่อช่วยให้เกษตรกรผู้ปลูกมีสุขภาพอนามัยดีปลอดภัยจากสารพิษ
- ๓.๓ เพื่อลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกรด้านค่าใช้จ่ายในการซื้อสารเคมีกำจัดศัตรูพืช



๓.๔ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผักปลอดสารพิษ

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริโภคได้บริโภคผักที่มีคุณภาพปลอดจากสารพิษตกค้าง

๑๐.๒ เกษตรกรผู้ปลูกผักมีสุขภาพอนามัยดีปลอดภัยจากสารพิษ

๑๐.๓ ต้นทุนการผลิตของเกษตรกรลดลง

๑๐.๔ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผักปลอดสารพิษ

#### ๑.๒.๓ (๒) โครงการชุมชนทดลองเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการชุมชนทดลองเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ใช้พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามทางสายกลางมีจุดมุ่งหมายเพื่อการพึ่งตนเองเป็นหลัก มีการดำเนินการอย่างเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง พิจารณาถึงความเหมาะสมพอดี มีเหตุผลที่พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในทุกมิติของการดำเนินชีวิต การปฏิบัติตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงสามารถทำได้โดยยึดหลักสายกลาง ไม่ประหยัดจนตระหนี่ถี่เหนียว หรือฟุ้งเฟ้อจนเกินความจำเป็น กล่าวคือ ประหยัดในทางที่ถูกต้อง และลดละความฟุ้งเฟ้อ รวมทั้งต้องประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องสุจริต แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม ก็ต้องไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก โดยต้องขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนขึ้นจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในทางการค้าขายหรือประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่วให้หมดสิ้นไป ทั้งนี้เนื่องจากสังคมไทยที่ล่มสลายลงเพราะยังมีบุคคลจำนวนมาก ไม่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากความละอาย

เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้เพราะเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาเป็นแนวปฏิบัติตนไม่ว่าจะอยู่ในกิจกรรม หรืออาชีพใด ก็ต้องยึดถือวิถีไทยอยู่แต่พอดี อย่าฟุ้งเฟ้ออย่างไร



ประโยชน์ อย่างยี่สิบวัตต์เป็นที่ตั้ง ยึดเส้นทางสายกลางอยู่กินตามฐานะ ใช้สติปัญญาในการดำรงชีวิต เจริญเติบโต อย่างค่อยเป็นค่อยไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการชุมชนทดลองเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อคัดเลือกชุมชนในตำบลท่าโสมจำนวน ๒ หมู่บ้าน เป็นชุมชนทดลอง นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมความรู้และเทคโนโลยี โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับปัจจุบันใน มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนทดลองเป็นชุมชนต้นแบบในการพัฒนาของตำบลท่าโสม

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่ที่ ๑ และหมู่ ที่ ๓ ตำบลท่าโสม จำนวน ๒๐ ครัวเรือน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๓ ปี เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
- ๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๑๐.๓ ประชาชนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง
- ๑๐.๔ ชุมชนทดลองเป็นชุมชนต้นแบบในการพัฒนาของตำบลท่าโสม

### ๑.๒.๓ (๓) โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ

#### ๒. หลักการเหตุผล

ในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐมีบทบาทในการสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ของประชาชน ในรูปแบบของการรวมกลุ่ม องค์กร เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม องค์กร เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกกลุ่ม และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้เข้าร่วมกลุ่ม องค์กร ทุกท่าน จะได้รับความรู้ ส่งเสริมทักษะและประสบการณ์ ซึ่งจะส่งผลทั้งในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ส่งเสริมรายได้ ช่วยปรับทัศนคติ เสริมสร้างความรู้ ความรัก ความสามัคคี ภายในกลุ่ม องค์กร นั้น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมการรวมกลุ่มในการสร้างอาชีพของตำบลท่าโสม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันใน มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ ขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพของกลุ่ม / องค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการ ในการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพ เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมอาชีพสามารถต่อยอดเป็นอาชีพเสริมรายได้หลักของชุมชน ซึ่งส่งผลต่อรูปแบบการทำงานเป็นกลุ่ม ของกลุ่มสตรีในพื้นที่ เป็นการเปิดโอกาส ให้สมาชิกของกลุ่ม องค์กร ในพื้นที่ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ฝึกประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรม ได้รับแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อนำความรู้จากกิจกรรมการฝึกอบรม มาพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมทักษะและประสบการณ์ในการประกอบอาชีพของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อช่วยให้ประชาชนมีอาชีพเสริมรายได้ ให้กับครอบครัวและชุมชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท รวม ๔ ปี เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงินรวม ๑๗๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีทักษะและประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ
  - ๑๐.๒ ประชาชนมีอาชีพเสริมรายได้ ให้กับครอบครัวและชุมชน
  - ๑๐.๓ มีกิจกรรมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒.๓ (๔) โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ**

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

### ๒. หลักการเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพ มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมอันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มอาชีพในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพขึ้น เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในตำบล และลดภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวได้ โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันใน มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่/วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๔ ปี เป็นเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๒ ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๑๐.๓ ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๑ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

## ๒. หลักการเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติ-ข้อสั่งการสำคัญที่ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐจะต้องรับไปพิจารณาดำเนินการ โดยมติที่ ๑ เห็นชอบในหลักการกระทรวงศึกษาธิการ บรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงการส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมง ต่อปี ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยให้เริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอมปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยคุณธรรมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้อง และเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่ขาดเสียไม่ได้ ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และต่อต้านการเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมดำเนินการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ระดับชั้นอนุบาล ๑ และอนุบาล ๒ ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเด็กปฐมวัยให้เหมาะสมตามช่วงอายุของเด็ก โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันใน มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียนให้ไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะ ความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบ และมีวินัยและรักความพอเพียง

๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิด และมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็น และปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรมพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กระดับปฐมวัย (อายุ ๒-๕ ปี)

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่/วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการเรียนรู้ของนักเรียนมีการพัฒนา รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้องและ เป็นธรรม

๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสำนึกคุณธรรม ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๓ นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบ และมีวินัยและรักความพอเพียง

๑๐.๔ นักเรียนพัฒนาสมรรถนะในการคิด และมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็น และปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรมพอเพียง

#### ๑.๓.๒ (๑) โครงการพาน้องท่องธรรมะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพาน้องท่องธรรมะ

#### ๒. หลักการเหตุผล

ในสภาวะการณปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้านโดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียเอกลักษณ์ของความเป็นไทยซึ่งเป็นสิ่งที่ตั้งความเจริญทางด้านจิตใจกำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาสังคมที่ยากจะเยียวยาได้ การศึกษาเป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวบุคคลตั้งแต่เยาว์วัย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้เด็กมีคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการพาน้องท่องธรรมะขึ้น โดยเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ



องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเด็กเล็ก

### ๔. เป้าหมาย

เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ประสานกับวัดในพื้นที่เพื่อพ้อเด็กเล็กเข้าเรียนรู้ตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กเล็กเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา
- ๑๐.๒ เด็กเล็กได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓.๓ (๑) โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนตำบลท่าโสม

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนตำบลท่าโสม

### ๒. หลักการเหตุผล

ในสภาวะการณ์ปัจจุบันกระแสโลกาภิวัตน์ทำให้โลกเราเป็นหนึ่งเดียวกันด้วยการติดต่อสื่อสาร สะดวกสบายไร้พรมแดนความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เติบโตอย่างรวดเร็วและวัฒนธรรมต่างชาติที่เข้ามา มีอิทธิพลต่อสังคมไทยทำให้ค่านิยมต่างๆ เปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดความเสื่อมโทรมทางด้านคุณธรรม/จริยธรรม ของคนในสังคมมีมากขึ้นเป็นลำดับ ส่งผลให้วิถีชีวิตและค่านิยมดั้งเดิมที่ดั่งงามตามโครงสร้างของสังคมไทยจางหายไปพร้อมกับความล่มสลายของครอบครัว ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กและเยาวชนที่จะต้านทานกับ สภาพแวดล้อมต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ตามมา เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการ แพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน เป็นต้น

จากสถานการณ์ดังกล่าว พบว่ารากเหง้าแห่งปัญหาที่แท้จริง คือการที่เด็กและเยาวชนไม่ได้รับการ กล่อมเกลาด้านจิตใจ ถูกหละเลยที่จะปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมจนทำให้ขาดความสำนึกต่อหน้าที่ ขาดความรู้สึกรับผิดชอบชั่วดี ขาดการใช้สติในการพิจารณาอย่างคิด และแสดงออกมาเป็นพฤติกรรมภายนอกที่ไม่เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนได้เข้าถึงหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเรียนรู้แนวทางปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานตามหลักสติปัญญาอันดีและนำประโยชน์ของการ



ปฏิบัติไปในชีวิตประจำวัน ใช้ในการเรียนสามารถเข้าใจเหตุผล คำสอนของศาสนาที่สามารถใช้ได้ในชีวิตที่ต้องเรียนต้องศึกษา ต้องมีสังคม และต้องการความก้าวหน้าเพื่อเป็นทางเลือกของชีวิตที่จะประยุกต์ใช้ในโอกาสต่อไป และเป็นไปตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันในมาตรา๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้ร่วมกับวัดท่าโสม และโรงเรียนในพื้นที่จัดทำโครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนตำบลท่าโสมขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติธรรมให้สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๓.๓ เพื่อใช้เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด/อบายมุข และใช้เวลาว่างอย่างมีประโยชน์

### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติธรรมและสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด/อบายมุข และใช้เวลาว่างอย่างมีประโยชน์

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีการดำเนินการ

ออกประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน

๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

## ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์ร-ปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในเรื่องการมอบหมายงาน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในเรื่องการมอบหมายงาน

## ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ



๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. ชื่อกิจกรรม : ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการบริหารการเงิน โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการบริหารการเงิน

๔. เป้าหมาย

การเบิกจ่ายเงินของแต่ละส่วนราชการถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปตามแผนงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “พัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๑. ชื่อกิจกรรม : พัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการจัดหาพัสดุ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย

กระบวนการจัดหาพัสดุเป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การจัดหาพัสดุ เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

**๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”**

**๑. ชื่อกิจกรรม : สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการบริหารงบประมาณ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการบริหารงบประมาณ

**๔. เป้าหมาย**

กระบวนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การใช้จ่ายเงิน เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

**๒.๒.๒ (๔) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง”**

**๑. ชื่อกิจกรรม : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง โดยยึดถือและปฏิบัติ

ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๔. เป้าหมาย

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ สร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจ



พอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยกระบวนการปฏิบัติภารกิจค้ำประกันถึงการให้บริการที่ดีและอำนวยความสะดวกแก่กับประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย

การดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างความโปร่งใสให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

## ๔. เป้าหมาย

เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปกระบวนกรลดขั้นตอน และสามารถปฏิบัติได้จริง
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนงานบริการให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

### ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับได้มีการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

## ๔. เป้าหมาย

เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)



๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๘.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๘.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาตเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง และแจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖.๓ ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม**

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนและการบริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชน

**๔. เป้าหมาย**

การปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณามาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ประกาศการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)



๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๒.๓.๒ (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.

๒๕๒๒

๑. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณามาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ประกาศการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๒.๓.๒ (๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วน-

ท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณามาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ประกาศการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### ๑. ชื่อกิจกรรม : เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ใช้พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามทางสายกลางมีจุดมุ่งหมายเพื่อการพึ่งตนเองเป็นหลัก มีการดำเนินการอย่างเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง พิจารณาถึงความเหมาะสมพอดี มีเหตุผลที่พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในทุกมิติของการดำเนินชีวิต การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงสามารถทำได้โดยยึดหลักสายกลาง ไม่ประหยัดจนตระหนี่ถี่เหนียว หรือฟุ้งเฟ้อจนเกินความจำเป็น กล่าวคือ ประหยัดในทางที่ถูกต้อง และลดละความฟุ้งเฟ้อ รวมทั้งต้องประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องสุจริต แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม ก็ต้องไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก โดยต้องขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนขึ้นจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการแก่งแย่งผลประโยชน์ และแข่งขันกันในทางการค้าขายหรือประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่วให้หมดสิ้นไป ทั้งนี้เนื่องจากสังคมไทยที่ล่มสลายลงเพราะยังมีบุคคลจำนวนมาก ไม่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากความละอาย

เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้เพราะเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาเป็นแนวปฏิบัติตนไม่ว่าจะอยู่ในกิจกรรม หรืออาชีพใด ก็ต้องยึดถือวิถีไทยอยู่แต่พอดี อย่าฟุ้งเฟ้ออย่างไรประโยชน์ อย่ายึดวัตถุเป็นที่ตั้ง ยึดเส้นทางสายกลางอยู่กินตามฐานะ ใช้สติปัญญาในการดำรงชีวิต เจริญเติบโตอย่างค่อยเป็นค่อยไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสร้างกำลังใจให้กับประชาชนที่ได้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้เป็นต้นแบบเพื่อการพัฒนาตำบลท่าโสมอย่างยั่งยืน

##### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลท่าโสมมีการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลท่าโสมมีการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

##### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำกิจกรรมขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมกิจกรรม

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาคณะกรรมการในการประเมิน

๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

##### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

##### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ตำบลท่าโสมมีประชาชนต้นแบบในการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

##### ๑. ชื่อมาตรการ : “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด และผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจร่วมกันและมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้หรือไม่ นอกจากนี้ยังสามารถใช้เป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพของบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่ง และความเหมาะสมในการมอบหมายความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อสร้างแรงจูงใจและจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานในระยะต่อไปด้วย

การจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการ ตามนัยของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามมาตรา ๓ ใน ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งนำไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชน

##### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ คณะกรรมการร่วมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๖. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม”

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด และผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจร่วมกันและมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้หรือไม่ นอกจากนี้ยังสามารถใช้เป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพของบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่ง และความเหมาะสมในการมอบหมายความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อสร้างแรงจูงใจและจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานในระยะต่อไปด้วย

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการ ตามนัยของ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามมาตรา ๓ ใน ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งนำไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ คณะกรรมการร่วมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่พึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การ

ตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทุกหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เนื่องจาก เห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่เป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาด ลดความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าโสม ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทุกหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อมาตรการ : “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทุกหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่เป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาด ลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดให้มีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทุกหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อมาตรการ : “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้จัดทำมาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” เพื่อให้การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและสอดคล้องกับนโยบาย โดยให้บริการประชาชนในการติดต่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ต่างๆ สอบถามข้อมูลยื่นคำขออนุมัติขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่ประชาชนร้องขอ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางาร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงตามความต้องการ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. เงื่อนไขที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช่เงื่อนไข

## ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๑. ชื่อมาตรการ : “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต”

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ ดำเนินการตามขั้นตอน เพื่อตรวจสอบความผิดจากข้อร้องเรียน

๖.๓ รายงานผลการตรวจสอบความผิดจากข้อร้องเรียนให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อกำหนดโทษในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ



## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

### ๒. หลักการเหตุผล

หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตั้งนั้น การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารจะต้องมีความพร้อมทั้งในด้านวัสดุ อุปกรณ์ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด ช่องทางการเผยแพร่ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ เพื่อให้การจัดระบบ การขอ การอนุญาตและการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ในการรับรองสิทธิของประชาชน ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้จัดทำมาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บริการข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีความชัดเจนถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการที่เป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ใส่เอกสาร

๖.๓ จัดเตรียมเครื่องมือการสื่อสารไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เช่น โทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมให้บริการข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

### ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๒. หลักการเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) - (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม พร้อมออกระเบียบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศ/คำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๒. จัดทำระเบียบการขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ



### ๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “การให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

#### ๒. หลักการเหตุผล

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการกรมปศุสัตว์ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดกิจกรรม “การให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าตรวจดู การยื่นคำ การคัดสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และการอุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในเรื่องเกี่ยวกับ

- (๑) สิทธิของประชาชนในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการของหน่วยงานต่างของรัฐ
- (๒) สิทธิของประชาชนที่จะยื่นคำขอข้อมูลข่าวสารเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ตนเองประสงค์จะรู้หรือเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้รู้หรือเพื่อการพิทักษ์สิทธิของตนเองหรือชุมชนหรือสังคม
- (๓) สิทธิของประชาชนในการขอตรวจดูหรือคัดสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนเอง
- (๔) สิทธิของประชาชนในการอุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าตรวจดู การยื่นคำ การคัดสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และการอุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ



๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

### ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

#### ๒. หลักการเหตุผล

การประชาสัมพันธ์เป็นการสื่อสารอย่างหนึ่งที่ต้องการถ่ายทอดสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือหลายสิ่งให้กับสาธารณชนเป้าหมาย การประชาสัมพันธ์จึงเป็นการเผยแพร่หรือการกระจายข้อมูลข่าวสาร เรื่องราวขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นนโยบาย วัตถุประสงค์ ผลงาน และกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ ให้กับผู้รับสารที่เป็นสาธารณชนรูปแบบๆ ดังนั้น ในการที่จะสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่องค์กรต้องการจะถ่ายทอดให้ผู้รับได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้นั้น นอกจากจะขึ้นอยู่กับลักษณะของข่าวสารและวิธีการสื่อสารแล้ว ปัจจัยที่สำคัญมากอีกอย่างหนึ่งคือ การใช้เครื่องมือ (Tools) หรือสื่อ (Media) ที่เหมาะสม ดังนั้นการเลือกใช้เครื่องมือหรือสื่อในการประชาสัมพันธ์ได้อย่างถูกต้อง จำเป็นต้องเข้าใจในลักษณะของเครื่องมือหรือสื่อแต่ละประเภท ข้อดีข้อเสีย รวมถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมผ่านช่องทางต่างๆ

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ รวบรวมข้อมูลของหน่วยงานตามอำนาจหน้าที่ในการที่จะดำเนินการเผยแพร่
- ๖.๓ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมตามช่องทางต่างๆ
- ๖.๔ สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมผ่านช่องทางต่างๆ

๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง”

## ๒. หลักการเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงฐานะการเงินตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนา ดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง” ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง ดังนี้

๑. ประกาศบแสดงฐานะการเงิน
๒. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร-ส่วนตำบลท่าโสม”



๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม”

## ๒. หลักการเหตุผล

การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้น หน่วยงาน ของรัฐ จำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบ ข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้น สามารถดำเนินการได้ ตามศักยภาพของ หน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่ หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่น ๆ เช่น หอกระจายข่าว เว็บไซต์ของหน่วยงาน การใช้ อาสาสมัครเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งเป็นการ จัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ เป็นไปตามกฎหมายและการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่า โสมจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า โสม” ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกาศ เว็บไซต์ หอกระจายข่าว การประชุมหมู่บ้าน และจดหมายข่าว

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดระบบและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หลากหลาย

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๓ จัดกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และพื้นที่

๖.๔ ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นปัจจุบัน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกาศ เว็บไซต์ หอกระจายข่าว การประชุมหมู่บ้าน และจดหมายข่าว

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น



### ๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

#### ๒. หลักการเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีซึ่งเป็นแผนการพัฒนาดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนด ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าโสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการจัดประชาคมแผนชุมชน ขึ้น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญกับการประชาคม การมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓.๔ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

๔.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ

๔.๓ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม

๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม

๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม

๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๖.๘ สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ

๖.๙ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๖.๑๐ จัดทำร่างแผนพัฒนา

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๓ มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน และนำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๑๐.๔ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๓.๒.๑ (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ตำบลท่าโสม**

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ตำบลท่าโสม**

**๒. หลักการเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๖๙/๑ และประกอบกับมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้เมื่อส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ซึ่งการดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้ดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ตำบลท่าโสม ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้เสนอแนะการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการของท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อความสะดวกในการประสานงาน



- ๖.๔ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- ๖.๖ ตรวจสอบรายงานผู้บังคับบัญชา
- ๖.๗ แจ้งตอบรับการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนได้เสนอแนะการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการของท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๒ (๑) มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”

**๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”**

**๒. หลักการเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจึงได้จัดทำมาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน” ขึ้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ ได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการ มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อเสนอแนะ จัดทำทะเบียนรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ



๖.๒ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ติดตาม และประสานงาน ทำหน้าที่ในการวิเคราะห์และประเมินเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาเสนอแนวทางวิธีการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่อผู้บริหารและจัดทำรายงานแจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบเกี่ยวกับผลการปฏิบัติตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในพื้นที่ ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเรื่องสำคัญเร่งด่วนทั้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และข้อเสนอแนะ โดยการลงปฏิบัติในพื้นที่ และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมการปฏิบัติ

๖.๔ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการ ได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๑๐.๒ ประชาชนผู้รับบริการ มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

### ๒. หลักการเหตุผล

กระบวนการ วิธีการ และแนวทางในการจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผน เป็นการเปิดช่องทางในการรับแจ้งปัญหาเหตุรำคาญ โดยมีการกำหนดเป็นหน่วยงานหรือสถานที่ที่ใช้เป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียน มีเจ้าหน้าที่สำหรับรองรับงานรับเรื่องร้องเรียน และมีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อ ประสานงาน ติดตามความเคลื่อนไหวการดำเนินการแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ขึ้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไข/ระงับปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมสามารถแก้ไข/ระงับปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนประจำของหน่วยงาน

๖.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ เว็บไซต์ อีเมลล์ ฯลฯ

๖.๓ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานรับเรื่องร้องเรียนโดยเฉพาะ

๖.๔ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๕ จัดให้มีการรวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ และรายงานสถานการณ์เหตุร้ายค่าฤๅณในภาพรวม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมสามารถแก้ไข/ระงับปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

### ๒. หลักการเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดกิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่



ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม

**๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม**

**๒. หลักการเหตุผล**

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงจัดทำมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม ในการทำหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

**๔. เป้าหมาย**

แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ

๒. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

๓. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก กรรมการ

จำนวนสามคน

๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๖. วิธีดำเนินการ**

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**



ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าโสม ในการทำหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

๓.๓.๑ (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องมีการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดประชุมประชาคม
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๓ ทำหนังสือแจ้งให้ผู้นำชุมชนของแต่ละหมู่บ้านทราบ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ วัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมโดยผ่านผู้นำชุมชน เสียงตามสาย หนังสือ
- ๖.๕ จัดประชุมประชาคมในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๕ ตำบลท่าโสม
- ๖.๗ รวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการอย่างแท้จริง

๑๐.๓ มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น

### ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

#### ๒. หลักการเหตุผล

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาล กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ ซึ่งในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ได้เห็นถึงความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน จึงได้จัดทำกิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนขึ้น เพื่อให้หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๓.๓ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๓.๔ เพื่อให้หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

#### ๔. เป้าหมาย

สนับสนุนการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลในพื้นที่ตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้ หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐.๒ คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๑๐.๓ คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๑๐.๔ หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๓.๓.๒ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการเหตุผล

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างและเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงานรายงาน โดยตรวจสอบกับแบบสรุปรายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ตั้งของโครงการฯ ที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับทางหมู่บ้านแจ้งรายชื่อผู้แทนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นสำคัญ

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับงานที่จะจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมีการใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า

### ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๒. หลักการเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผนหรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

#### ๔. เป้าหมาย

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเกี่ยวกับ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ และความพึงพอใจของประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีการเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

**๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๒. หลักการเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ในด้านการให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผลการประเมินให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ยุติการดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลท่าโสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเกิดความโปร่งใสในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินงาน ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๔. เป้าหมาย

กำหนดและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการประเมินและเสนอผลการประเมินให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๖.๒ กำหนดและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการประเมินเสนอผลการประเมินให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าโสมทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมเกิดความโปร่งใสในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

๑๐.๒ การให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมได้รับการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินงาน



## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นกลไกหนึ่งของระบบการบริหารจัดการที่ให้ความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเป็นธรรม และเป็นอิสระ ทั้งยังช่วยลดความเสี่ยง ข้อผิดพลาด ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม บรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบโดยมีการดำเนินการภายใต้ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เป็นขั้นตอนที่นับได้ว่ามีความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของการตรวจสอบภายในเป็นอย่างมาก เนื่องจากผลแผนการตรวจสอบภายในที่ดีจะต้องช่วยให้งานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓.๒ เพื่อช่วยให้ทุกกิจกรรมของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ตามลำดับความสำคัญ

๓.๓ เพื่อเป็นเครื่องมือควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบ

๓.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานงานและลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงานกับผู้ตรวจสอบ

ภายนอก

๔. เป้าหมาย

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ

ผู้ตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๑. วัตถุประสงค์การตรวจ

๒. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

๓. จุดควบคุมภายในที่ควรมี

๔. วิธีการตรวจสอบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เป็นแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงานตรวจสอบ

๑๐.๒ ช่วยให้ทุกกิจกรรมของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ตามลำดับความสำคัญ

๑๐.๓ เป็นเครื่องมือควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบ

๑๐.๔ เป็นเครื่องมือในการประสานงานและลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงานกับผู้ตรวจสอบ

ภายนอก

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

**๒. หลักการเหตุผล**

การติดตามประเมินผลเป็นวิธีที่ช่วยให้ฝ่ายบริหารมีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีการปฏิบัติตาม ฝ่ายบริหารต้องจัดให้มีการติดตามผล โดยการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานและการประเมินผลเป็นรายครั้ง อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่กำหนดหรือออกแบบไว้เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ หรือต้องปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการคุมภายในที่กำหนดไว้มีความเพียงพอและเหมาะสม มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในจริง ขอบบพร่องที่พบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ของสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และในระดับองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง และระดับองค์กร

๖.๒ คำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กอง

๖.๓ รายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระดับหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้แก่ ปย. ๑ , และปย. ๒ ระดับองค์กรให้รายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่ระบุไว้ กำหนดได้แก่ แบบ ปอ. ๑ , แบบปอ. ๒ และแบบ ปอ. ๓ แล้วรวบรวมรายงานดังกล่าวเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมและรายงานผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๑๐.๒ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

### ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลการระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการเหตุผล

การติดตามประเมินผลเป็นวิธีที่ช่วยให้ฝ่ายบริหารมีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีการปฏิบัติตาม ฝ่ายบริหารต้องจัดให้มีการติดตามผล โดยการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานและการประเมินผลเป็นรายครั้ง อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่กำหนดหรือออกแบบไว้เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ หรือต้องปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้มีความเพียงพอและเหมาะสม มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในจริง ข้อบกพร่องที่พบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน



๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตามระเบียบข้อ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายในกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายในกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๕ การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๖ การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ภายในกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๖.๗ การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ภายในกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

ดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามแบบรายงานฯ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม และสารสนเทศและการสื่อสาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๑๐.๒ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

#### ๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

##### ๒. หลักการเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๔๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุดนั้นทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทราบ ภายในกำหนดสามสิบวัน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

##### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

##### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ

##### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

##### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

##### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง



๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหารประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับ รายจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับรายจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๒. หลักการเหตุผล

ในหลักการกระจายอำนาจการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปโดยโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นในการซื้อและการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นจึงควรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้การดำเนินการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้งให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ นอกจากนี้จะมีส่วนร่วมในการซื้อและการจ้าง ประชาชนย่อมต้องได้รับสิทธิในการตรวจสอบกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ในแผนงาน สำหรับประมาณการด้านรายรับและรายจ่ายที่แสดงในรูปตัวเลขจำนวนเงิน ดังนั้นเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุดลงทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับรายจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับรายจ่าย และการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๓.๒ เพื่อให้มีการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๖. วิธีดำเนินการ

การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรายรับรายจ่าย และการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐.๒ มีการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

### ๒. หลักการเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน การดำเนินการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปโดย เปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนั้นเพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดกิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับทางหมู่บ้านแจ้งรายชื่อตัวแทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเกี่ยวกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวง-มหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งรับทราบในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

### ๔.๒.๓ (๒) กิจกรรมการให้ความรู้กรรมการตรวจการจ้าง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการให้ความรู้กรรมการตรวจการจ้าง

#### ๒. หลักการเหตุผล

ด้วยการตรวจการจ้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะบริหารสัญญาจ้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้และเข้าใจในเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา วินัยฯ หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจการจ้าง จึงได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้กรรมการตรวจการจ้างขึ้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” มีความรู้มีความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้มีความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกชั้นตอน

#### ๔. เป้าหมาย

กรรมการตรวจการจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำกิจกรรมขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมกิจกรรม

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาคณะกรรมการในการประเมิน

๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กรรมการตรวจการจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ทุกขั้นตอน

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑ (๑) โครงการจัดฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และผู้นำชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และผู้นำชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้รัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นได้พึ่งตนเองและตัดสินใจในภารกิจของท้องถิ่นตัวตนเองได้ สามารถพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น พัฒนาการท่องเที่ยว พัฒนาอาชีพ พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบายซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งต้องสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติในการให้บริการและพัฒนาท้องถิ่นหลายประการ

ทั้งนี้ในการจัดทำโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการเสริมสร้างบทบาท ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาของท้องถิ่นกับผู้นำชุมชน อาทิเช่น ความรู้ความเข้าใจในการด้านกฎหมายของท้องถิ่นกับท้องที่ แนวทางการพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในพื้นที่ การส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแนวทางการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ซึ่งในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องอย่างยั้งที่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในทุกระดับ กำนันผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชนหรือกลุ่มองค์กรภาคีรัฐเอกชนในพื้นที่ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้และวิทยาการสาขาต่างๆ เพื่อให้สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาอาชีพ พัฒนาสิ่งแวดล้อม รวมตลอดถึงการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อจักได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและนำแนวคิดที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กร พัฒนาท้องถิ่นเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลทุกระดับและผู้นำชุมชนเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์, วิสัยทัศน์ในการทำงานของคณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พร้อมทั้งผู้นำชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย อำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างทุกระดับและผู้นำชุมชน เพื่อรอรับการประสานงานการทำงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นและชุมชน

๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีความเข้าใจอันดีในหน่วยงานและผู้นำชุมชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างทุกระดับ และผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐและประชาชน สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและเลขานุการนายกสภา อบต.ท่าโสม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน อาทิเช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อสม. แม่บ้าน ประชาคม เป็นต้น

### ๕. วิธีดำเนินการ

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทุกขั้นตอน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด ภายในวงเงินงบประมาณปีละ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) ใช้จ่ายเป็นไปตามความเหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้แลประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาพัฒนาแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นพร้อมตรวจสอบการทำงานและปฏิบัติงานได้

๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ

### ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน-ของฝ่ายบริหาร

### ๒. หลักการเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมมี

บรรยากาศทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ
- ๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท และร่วมปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน

### ตำบล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. หลักการเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีขอบข่ายงานที่กว้างขวาง โดยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงหน้าที่ และเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหน้าที่ เพื่อให้องค์กรเกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

## ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน ( Community ) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๔.๔.๑ (๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### ๒. หลักการเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การให้ความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๕ ปี เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนมีจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ

#### ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

#### ๒. หลักการเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำกิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ขึ้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหา การทุจริตอย่างแท้จริง



### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางในการระงับและต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และพิจารณาดำเนินการ
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้นายกองคการ  
บริหารส่วนตำบลทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ (๑) โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### ๒. หลักการเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ประสบปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การคอร์รัปชั่น ตลอดจนพฤติกรรมความไม่โปร่งใสของภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ทั้งในรูปของการติดสินบนเจ้าหน้าที่ การสมรู้ร่วมคิดในการเอาสาธารณสมบัติหรือสาธารณประโยชน์ อันเป็นประโยชน์ของส่วนรวมหรือประโยชน์ของสังคมมาเป็นประโยชน์ของส่วนตัวภายใต้การสมคบคิดหรือการสมรู้ร่วมคิดระหว่างผู้มีอำนาจและนักฉวยโอกาส ได้สร้างผลกระทบและสร้างความวิตกกังวลให้กับสังคมไทย การทุจริตและการคอร์รัปชั่นเป็นสิ่งที่ปรากฏในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องยาวนาน และขยายวงกว้างขวางขึ้นเรื่อยๆ พฤติกรรมดังกล่าวอาจอยู่ในรูปของพฤติกรรมการติดสินบน การฉ้อราษฎร์บังหลวง การใช้อำนาจในทางมิชอบ การฉ้อโกง โดยการแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ นั้น ได้กลายเป็นสิ่งที่อยู่คู่กับสังคมไทยจนกลายเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้หรือกลายเป็น “วัฒนธรรมคอร์รัปชั่น” จากสภาพปัญหาดังกล่าวส่งผลให้สังคมไทยเกิดความขัดแย้งอย่างรุนแรง มีการเดินขบวนเรียกร้องให้มีการปฏิรูปประเทศจากกลุ่มการเมืองต่าง ๆ ลูกหลานบานปลายจนเกิดความรุนแรงและมีแนวโน้มจะเกิดความสูญเสียแก่ชีวิตและทรัพย์สิน รัฐบาลชุดปัจจุบันโดยมีพลเอก ประยุทธ์จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรีและได้ประกาศนโยบายปฏิรูปประเทศ ๑๑ ประการ ในการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบให้เกิดความยั่งยืน การสร้างสรรค์ประเทศให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนคือการปลูกจิตสำนึกคนไทยให้ยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการไปสู่การปฏิบัติในชุมชน องค์กร บริหารส่วนตำบลท่าโสม จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนรณรงค์เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักค่านิยมหลักของคน ไทย ๑๒ ประการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมเสริมสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ อย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำแนวทางตามหลักค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการไปปฏิบัติ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าโสม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างตระหนักเกี่ยวกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ให้แก่ประชาชนในตำบลท่าโสม

๖.๒ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑๐.๒ ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมเสริมสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ ประชาชนนำแนวทางตามหลักค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการไปปฏิบัติ



ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

ที่ ๓๗๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) แต่เนื่องจากมีหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๔/ว ๑๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว จึงขอยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ที่ ๑๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- |                                 |   |                      |
|---------------------------------|---|----------------------|
| ๑. นายกมล แซ่ตัน                | รองนายก อบต.ท่าโสม                                      | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. นายชัยยุทธ ทองปาน            | ประธานสภา อบต.ท่าโสม                                    | คณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวสุนีย์ โกสกุล          | ปลัด อบต.ท่าโสม   | คณะกรรมการ           |
| ๔. นางรัตนา พานสิน              | ผู้อำนวยการกองคลัง                                      | คณะกรรมการ           |
| ๕. นายพรเทพ ฉาบกังวาล           | นายช่างโยธาชำนาญงาน<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ           |
| ๖. นางอรชร สุนทวนิก             | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                             | คณะกรรมการ           |
| ๗. นายสุเทพ พิทธิยะกุล          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางสาวสุจิตรา วงษ์จีนเพ็ชร   | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ                                 | คณะกรรมการ           |
| ๙. นายธวัชชัย กลีบสุข           | นายช่างโยธา   | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นายกิตติพันธ์ เศรษฐไตรรัตน์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                               | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นางสาววันทนา ขาวคม          | หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ                                    | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วางแผน จัดทำ ทบทวน กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

( นายวิชัย สุนทวนิก )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม



